

Arbetsmiljöpolicy

Logent ska vara en trygg och säker arbetsplats med bra arbetsmiljö.

Logents arbetsmiljöarbete drivs genom ett kontinuerligt systematiskt arbetsmiljöarbete och inriktas på att förebygga och minimera ohälsa, arbetsskador, olycksfall och tillbud.

Arbetsmiljöarbetet är en integrerad del i verksamheten och ett samarbete mellan chefer och medarbetare för att säkerställa en säker arbetsplats.

På Logent har varje medarbetare ett personligt ansvar för sin och andras hälsa och säkerhet samt att rapportera brister i arbetsmiljön.

Cheferna får nödvändig och lagstadgad information och utbildning inom systematiskt arbetsmiljöarbete.

På Logent anpassas arbetsuppgifterna efter medarbetarens förutsättningar och behov av utveckling samt verksamhetens krav.

Alla chefer med arbetsmiljöansvar ska genomfört arbetsmiljöutbildning. Ansvar för utbildningen ligger på HR som även ansvarar för att dokumentera vilka chefer som genomfört utbildning. Utbildning från tidigare anställningar räknas som genomförd utbildning.

Miljöpolicy

Vi ska ta hänsyn till miljöpåverkan vid genomförande av varje enskilt uppdrag gentemot våra kunder, och lika självklart i styrningen av vår egen verksamhet

Logent har som övergripande mål tillgodose de krav som finns från kunder, myndigheter, och övriga intressenter.

Utifrån våra betydande miljöaspekter eftersträvar vi att minska resursanvändningen genom effektivare avfallshantering och förebygga utsläpp.

Vi fastställer och följer upp miljömål och aktiviteter för att nå ständig förbättring.

Vi efterlever gällande lagstiftning. Interna riktlinjer, intressentkrav och rekommendationer som berör verksamheten.



Kvalitetspolicy

Logent har som övergripande mål tillgodose de krav som finns från kunder, myndigheter, och övriga intressenter.

Vi uppfyller genomförda överenskommelser och arbetar tillsammans med kunden mot ökad kvalitet och ständig processförbättring.

Vi arbetar med tydliga roller, ansvar och befogenheter för att skapa rätt förutsättningar inom verksamheten.

Logent arbetar med att utveckla ledar- och medarbetarskapet för att vara det givna valet som leverantör och arbetsgivare inom branschen.

